

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног
родитеља и име
Датум и место рођења

Илић Данило Милош
12.05.1996., Ниш

РЕГИСТРАЦИОНА СВЕДЧОЖБА

УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
НИШ, Трг Краља Александра Устанића 11 факс 121

Пришљено: 29. 12. 2025. ДОКТОРСKE
АКАДЕМСKE СТУДИЈЕ

Орг. јед.	Број	Датум	Потпис
001/18	187		

Основне студије

Универзитет Универзитет у Нишу
Факултет Економски факултет
Студијски програм Рачуноводство, ревизија и финансијско управљање
Звање Дипломирани економиста
Година уписа 2015
Година завршетка 2019
Просечна оцена 9,76

Мастер студије, магистарске студије

Универзитет Универзитет у Нишу
Факултет Економски факултет / Машински факултет
Студијски програм Рачуноводство, ревизија и финансијско управљање / Инжењерски менаџмент – Енергетски менаџмент
Звање Мастер економиста / Мастер инжењер менаџмента
Година уписа 2019 / 2019
Година завршетка 2020 / 2020
Просечна оцена 9,57 / 9,20
Научна област Економске науке / Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент
Наслов завршног рада Поређење структуре финансијских извештаја банака у Кини и САД / Ефекти трансформације соларне енергије у електричну енергију коришћењем Дајсонове сфере

Докторске студије

Универзитет Универзитет у Нишу
Факултет Економски факултет
Студијски програм Рачуноводство
Година уписа 2020
Остварен број ЕСПБ бодова 120
Просечна оцена 9,64

НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске дисертације Одговорно награђивање топ менаџера у кризним ситуацијама
Име и презиме ментора, звање Маја Ивановић-Ђукић, редовни професор
Број и датум добијања сагласности за тему докторске дисертације 8/18-01-006/24-018, 02.07.2024.

ПРЕГЛЕД ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна 278 (255 нумерисано)
Број поглавља 4 (четири)
Број слика (шема, графикана) 10 (десет)

Број табела	24 (двадесет и четири)
Број прилога	/

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	Miloš Ilić, Vinko Lepojević, Maja Ivanović-Đukić, Marko Ljubenović, The impact of the Covid-19 pandemic on the compensation of top managers of the CSR organizations in the field of tourism and hospitality in EU. <i>Economic Themes</i>, 2023, Vol. 61, No 3, pp. 325-341. Овај рад истражује утицај пандемије Ковид-19 на компензације тој менаџера и пословне перформансе великих друштвено одговорних предузећа у ЕУ у туризму и угоститељству. Применом метода корелационе и регресионе анализе на узорку од 241 велике организације из области туризма и угоститељства, испитивано је како је пандемија Ковид-19 утицала на њих. Резултати су показали да је дошло до значајног смањења укупних накнада тој менаџера у посматраним предузећима током 2020. и 2021. године у односу на 2019. годину. Резултати су такође показали да су промене у накнадама тој менаџера услед пандемије значајно утицале на перформансе великих друштвено одговорних предузећа у истом сектору.	M51
2	Miloš Ilić, Vinko Lepojević, Rewarding top managers in the banking sector during the Covid - 19 pandemic. <i>The European journal of Applied Economics</i>, 2022, Vol. 19, No 2, pp. 15-27. Рад има за циљ да испита да ли је накнада за тој менаџере била повезана са радом и праксом банака у Европи током пандемије КОВИД-19, испита њихов однос, као и да, да препоруке у вези са награђивањем тој менаџера у кризним ситуацијама. Применом метода корелационе и регресионе анализе, на узорку од 50 водећих банака у Европи и 123 тој менаџера, испитана је веза између бруто добити и накнада тој менаџера у 2020. и 2021. години. Резултати су показали да је однос између перформанси банке и накнаде тој менаџера (основна плата, бонус и укупна накнада) био позитиван статистички значајан и током пандемије.	M51

НАПОМЕНА: уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета. **ДА НЕ**

Кандидат Милош Илић испуњава све услове за оцену и одбрану докторске дисертације предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу. У складу са Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета у поступку уписа, организовања и завршетка докторских академских студија и израде и одбране завршног рада - докторске дисертације Економског факултета у Нишу, кандидат је испунио све обавезе на докторским академским студијама, презентовао је резултате истраживања у вези са пријавом теме докторске дисертације кроз два докторантска колоквијума и пријавио тему докторске дисертације, за коју је добијена сагласност Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке. Кандидат је Факултету поднео захтев за одређивање Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације, као и одговарајући број примерака урађене докторске дисертације. Кандидат испуњава услове дефинисане Правилником о поступку припреме и условима за одбрану докторске дисертације Универзитета у Нишу. Као првопотписани аутор, кандидат има научне радове повезане са садржајем докторске дисертације објављене у домаћим часописима са листе министарства надлежног за науку, укључујући и научни рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу.

ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

Докторска дисертација, поред увода, закључка, литературе и прилога, садржи четири повезана поглавља.

Прво поглавље представља теоријски оквир друштвене одговорности предузећа (ДОП). У њему се анализирају различити приступи и дефиниције ДОП-а, укључујући економске, правне, етичке и филантропске аспекте према водећим теоријским моделима. Посебан нагласак стављен је на концепт Европске уније и његове интерне димензије: одговорно прилагођавање променама, рационално коришћење ресурса, бригу о здрављу и безбедности запослених и одговорно управљање људским ресурсима. Детаљно се разматра значај одговорног награђивања, професионалног развоја, подстицања различитости и унапређења радних услова као кључних претпоставки одрживог пословања. Поглавље поставља основу за разумевање односа између ДОП-а и награђивања менаџмента.

Друго поглавље бави се положајем и улогом топ менаџера у управљачкој структури предузећа, као и детаљним приказом елемената њиховог компензационог пакета. Објашњени су основна плата, краткорочне стимулативне награде, дугорочни подстицаји, бенефиције и друге погодности. Приказани су традиционални модели награђивања, засновани на перформансама и политикама управљања људским ресурсима, као и савремени модели обликовани у складу са принципима друштвене одговорности. Посебна пажња посвећена је принципима

одговорног награђивања, као што су транспарентност, правичност, ограничавање разлике између плата менаџера и запослених, усклађивање награда са циљевима одрживог развоја и заштита интереса свих стејкхолдера.

Треће поглавље фокусира се на награђивање топ менаџера у кризним ситуацијама, са посебним освртом на пандемију КОВИД-19. Најпре се објашњава концепт кризног менаџмента, његови облици, процеси и алати. Затим се анализирају ефекти пандемије на пословање различитих сектора, укључујући финансијски, ИТ, угоститељски и производни. У поглављу су дати примери добре праксе друштвено одговорних компанија које су током пандемије примењивале мере попут привременог смањења плата топ менаџера, редефинисања бонуса и увођења етичких критеријума у системе награђивања. Истичу се изазови приликом обликовања награда у кризама и разлике између традиционалног и одговорног модела награђивања.

Четврто поглавље представља емпиријско истраживање спроведено на узорку од 26.845 европских компанија из сектора банкарства, ИТ услуга, аутомобилске индустрије и хотелијерства за период 2019–2021. Дефинисане су хипотезе везане за утицај укупних и варијабилних компензација, секторских специфичности и одговорног награђивања на пословне перформансе током кризе. Коришћене су методе дескриптивне статистике, панел регресије и МАНОВА анализе. Резултати показују да структура компензација значајно утиче на профитабилност, да се ефекти разликују међу секторима и да се током кризе посебно истичу варијабилне компоненте зарада. Анализа потврђује да одговорно награђивање доприноси очувању поверења, смањењу ризика и дугорочној одрживости предузећа, што је послужило као основ за формулисање препорука за компаније и креаторе економских политика.

ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

Постављени циљеви из пријаве докторске дисертације у потпуности су остварени. Теоријски циљ, који се односи на систематизацију и продубљено разумевање концепта друштвено одговорног награђивања топ менаџера, реализован је кроз свеобухватну анализу релевантне литературе, приступа корпоративној друштвеној одговорности и модела компензација. Посебно је остварен циљ повезивања традиционалних модела награђивања са принципима ДОП-а и идентификовања њихових разлика у контексту кризних ситуација. Емпиријски циљ је испитивање утицаја различитих компоненти награђивања на пословне перформансе компанија у време кризе – у потпуности је реализован применом панел регресије и МАНОВА анализе на великом узорку европских компанија из четири сектора. Тиме је омогућена верификација постављених хипотеза и откривање секторалних специфичности у утицају фиксних и варијабилних делова зарада. Посебан циљ који се односи на идентификовање улоге одговорног награђивања у очувању одрживости и поверења стејкхолдера током кризе такође је у потпуности остварен, што је послужило као основ за формулисање конкретних препорука за компаније и креаторе економских политика.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)

Дисертација представља значајан научни допринос у области корпоративних политика награђивања топ менаџера, са посебним освртом на период кризе изазване пандемијом COVID-19. Истраживање систематски анализира промене у компонентама награђивања (плате, бонуси, остале накнаде и укупна компензација) у четири кључна сектора – банкарство, угоститељство, информационе технологије и аутомобилска индустрија – током 2019–2021. године. Дисертација идентификује образац прилагођавања награда економским условима и резултатима компанија, као и могућности и ограничења примене принципа одговорног награђивања у кризним ситуацијама. Научни допринос рада огледа се у три аспекта: прво, емпиријским подацима који употпуњују постојећа сазнања о корелацији између перформанси компаније и структуре награђивања; друго, у упоредној анализи различитих сектора, што омогућава боље разумевање индустријских специфичности и пракси; и треће, у предлозима за практичну примену одговорног награђивања као алата за подстицање одрживог развоја и етичког менаџмента у условима кризе. Резултати овог истраживања имају потенцијал да допринесу развоју стратегија награђивања у приватном сектору, као и да подстакну даља академска истраживања у области корпоративног управљања и финансијског менаџмента.

Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)

Током припреме и израде докторске дисертације, Комисија констатује да је кандидат показао истраживачку зрелост и висок степен самосталности у научном раду. На основу сугестија ментора и Комисије, кандидат је самостално дефинисао предмет, циљеве, структуру, концептуални оквир и методологију истраживања. Спроведено емпиријско истраживање омогућило је квантификовање и верификовање постављених хипотеза, а анализом релевантне литературе и добијених резултата формулисани су закључци и препоруке за одговорно награђивање топ менаџера у различитим секторима, са циљем подстицања одрживог развоја и унапређења пословних перформанси.

ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)

На основу оцене резултата истраживања, научног доприноса и значаја докторске дисертације, Комисија констатује да је рад задовољавајућег квалитета и урађен у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета и Статута Економског факултета у Нишу. Сходно томе, Комисија позитивно оцењује докторску дисертацију кандидата Милоша Илића под називом „Одговорно награђивање топ менаџера у кризним ситуацијама” и предлаже Наставно-научном већу Економског факултета у Нишу да прихвати Извештај о оцини дисертације и одобри њену јавну одбрану.

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	др Сузана Стефановић, редовни професор	председник	
	Пословно управљање	Универзитет у Нишу, Економски факултет	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
2.	др Маја Ивановић-Ђукић, редовни професор	ментор, члан	
	Пословно управљање	Универзитет у Нишу, Економски факултет	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
	Др Биљана Ђорђевић, редовни професор	члан	
	Пословно управљање	Универзитет у Нишу, Економски факултет	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
	др Винко Лепојевић, редовни професор	члан	
	Рачуноводство, математика и информатика	Универзитет у Нишу, Економски факултет	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
3.	др Бојан Лековић, ванредни професор	члан	
	Менаџмент	Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
Датум и место:			